
FAST-TRACK: ONTWERP PROCEDURE

INLEIDING EN CONTEXT

Artikel 13 in het ZAP-reglement (zie bijlage) voorziet in een fast-track procedure met de bedoeling tweejaarlijks een beperkt aantal bevorderingen van het niveau hoofddocent naar hoogleraar te faciliteren. **Deze bevordering gebeurt uitsluitend op basis van uitzonderlijke verdiensten op het vlak van onderzoek, is competitief over de hele universiteit en focust vooral op de internationale onderzoeksexcellentie.**

Het ZAP-reglement situeerde de ingang van deze procedure in 2016, maar de universiteitsbrede oproep zal pas in 2018 voor de eerste keer plaatsvinden. De invulling van de procedure vereist een beperkt aantal aanpassingen van de formulering in het ZAP-reglement alsook de opmaak van een specifiek reglement. De huidige nota biedt een gemotiveerde situering van deze aanpassingen.

Op basis van de meting op 01/02/2018 telt de UGent 579 hoofddocenten (HD) wier kandidatuur voor deze fast track bevordering ontvankelijk kan zijn. De verdeling per faculteit is als volgt:

	LW	RE	WE	GE	EA	EB	DI	PP	BW	FW	PS	totaal
HD	73	24	60	166	79	29	21	37	46	7	22	564
HD OP3	3			1	4	1			6			15
totaal	76	24	60	167	83	30	21	37	52	7	22	579

In 2018 worden 25 fast-track bevorderingsplaatsen voorzien – een extra groot aantal omwille van de vertraagde opstart van de procedure. In toekomstige tweejaarlijkse oproepen zal dit aantal lager zijn.

De ingangsdatum van de fast-track bevordering is 1 oktober 2018. Dit zal met terugwerkende kracht worden doorgevoerd indien de beslissing van de Raad van Bestuur pas later kan worden genomen.

VOORSTEL FAST-TRACK PROCEDURE: TIMING EN PLANNING

OPROEP NAAR KANDIDATEN EN INDIENING DOSSIERS

De oproep voor de fast-track procedure, het indieningsformulier/sjabloon, de aanpassing van het ZAP-reglement en het specifieke reglement voor de fast-track-procedure in 2018 en het totaal aantal bevorderingsplaatsen voor 2018 worden, samen met deze contextnota, aan de Raad van Bestuur voorgelegd voor goedkeuring op **1 juni 2018**. Voorafgaand wordt het advies ingewonnen van de Onderzoeksraad en het POC.

In de week van **4-8 juni 2018** wordt de oproep binnen de UGent gecommuniceerd, onder voorbehoud van goedkeuring door de Raad van Bestuur. Daarbij wordt benadrukt dat de fast-track oproep open staat voor alle hoofddocenten, maar een exclusieve procedure is op basis waarvan uiteindelijk minder dan 5% van de potentiële kandidaten zullen kunnen bevorderen.

De kandidaten dienen een dossier in bij de secretaris van de fast-track commissie tegen ten laatste **2 juli 2018**.

ONTVANKELIJKHEIDSCRITERIA

- Alle hoofddocenten, ongeacht hun aanstellingspercentage, komen in aanmerking om zich kandidaat te stellen.
- De focus ligt op onderzoekskwaliteit, maar om aan de ontvankelijkheidscriteria te voldoen dient echter ook het onderwijs van degelijke kwaliteit te zijn. De laatste reguliere evaluatie dient om die reden “gunstig” te zijn, zowel op het vlak van onderwijs als op het vlak van onderzoek. In het geval er nog geen

regulier evaluatie beschikbaar is voor de indiendatum, voert de faculteit alsnog een versnelde evaluatie uit.

PRESELECTIE BINNEN DE UGENT

In de bevorderingsronde van 2018 worden **maximum een 50-tal kandidaten** weerhouden voor beoordeling door de fast-track commissie, waardoor de kans op bevordering na preselectie één op twee is.

In het geval dat er meer kandidaten zijn dan beschikbare plaatsen voor beoordeling door de fast-track commissie wordt eerst een interne preselectie uitgevoerd **op basis van het onderzoeksdossier** en in het bijzonder hun onderzoeksexcellentie op internationaal niveau. De selectieprocedure en selectiecriteria beantwoorden aan de principes voor de evaluatie van onderzoek, goedgekeurd door de Raad van Bestuur. De evaluatie van de onderzoeksexcellentie zal gebeuren rekening houdend met de **wetenschappelijke anciënniteit** van betrokken ZAP-leden en met de **omvang van de onderzoeksoopdracht binnen de globale taakomschrijving** zoals vastgelegd in de taakomschrijving. De vooraf vastgelegde gepersonaliseerde onderzoeksdoelstellingen worden als dusdanig niet geëvalueerd aangezien de fast-track procedure los staat van de functionele loopbaan.

Deze preselectie mag uitsluitend zijn gebaseerd op de elementen die door de kandidaten zelf zijn opgegeven in het sjabloon. Andere elementen (bijvoorbeeld door commissieleden zelf verzameld of aangereikt) kunnen en mogen niet in overweging worden genomen. De Onderzoeksraad stelt een commissie aan voor het uitvoeren van een **preselectie**. Elke faculteit vaardigt hiervoor twee leden af van minstens het niveau hoogleraar, telkens één man en één vrouw. Hier lijkt bij voorkeur, maar niet noodzakelijk, een rol weggelegd voor de facultaire Onderwijsdirecteurs of de facultaire vertegenwoordigers in de Onderzoeksraad. Naast de 22 facultaire leden kan deze interne commissie ook 1 of meerdere *externe* leden uit de Onderzoeksraad omvatten. De voorzitter van de Onderzoeksraad treedt op als voorzitter van de interne commissie.

Het maximum aantal kandidaten voor de fast-track procedure wordt gecontingenteerd per alfa, beta of gammagroep, afgerond tot het dichtstbijgelegen geheel getal, en wordt geteld in aantal personen, niet FTE, op basis van het aandeel van deze groep faculteiten in de totale personeelstelling voor hoofddocenten op 1 februari in datzelfde jaar.

Binnen de drie groepen vindt eveneens een contingentering plaats om het genderevenwicht te garanderen. Op het niveau van de alfa-, beta- of gammagroep dient aldus een minimum van plaatsen te worden voorzien voor de kandidaten uit het ondervertegenwoordigde geslacht, die minstens gelijk is aan hun aandeel in de populatie hoofddocenten in de respectievelijke groep faculteiten, afgerond op het dichtstbijgelegen geheel getal. Deze plaatsen zijn gereserveerd en kunnen, in het geval er onvoldoende kandidaturen zijn vanuit de beoogde groep, niet door kandidaten van het oververtegenwoordigde geslacht worden ingenomen.

Deze tabel geeft de telling weer op 1/2/2018 t.b.v. de indieningen in 2018.

HOOFDDOCENTEN PER FACULTEIT	LW	RE	EB	PP	PS	α	WE	EA	BW	β	GE	DI	FW	γ	TOT.
Man	47	19	21	28	18	133	49	66	41	156	94	15	7	116	405
Vrouw	29	5	9	9	4	56	11	17	11	39	73	6	0	79	174
Eindtotaal	76	24	30	37	22	189	60	83	52	195	167	21	7	195	579
Contingent per groep						32,64%				33,68%				33,68%	
Max. na preselectie						16				17				17	50
% Vrouw / groep						29,63%				20,00%				40,41%	
Min. contingent V						4,84				3,37				6,82	
Min contingent V in preselectie na afronding						5				3				7	15

De preselectie dient te zijn afgerond ten laatste op **15 september 2018**. De kandidaten worden zo snel mogelijk op de hoogte gebracht van het resultaat van deze interne ronde. De mededeling beperkt zich tot hun al dan niet opname in de shortlist.

Elke kandidaat dient ook de contactgegevens van 10 referees op te nemen in het aanvraagdossier. Gepaste conflict-of-interest regels worden vooraf vastgelegd en gecommuniceerd (zoals bijv. geen copublicaties in de voorbije 5 jaar, etc.) en de aangeschreven referees zullen ook gevraagd worden om een verklaring op eer te ondertekenen dat ze voldoen aan de conflict-of-interest regels. Na de preselectie zullen eveneens beoordelingsrapporten worden opgevraagd bij door de universiteit gekozen onafhankelijke referees. Op het ogenblik van opmaak van deze nota wordt onderzocht of gebruik kan worden gemaakt van externe databanken met externe referees, en zo ja, onder welke voorwaarden en tegen welke prijs. De op deze wijze verkregen namen van onafhankelijke referees kunnen door DOZA aangeschreven worden, hetzij ter aanvulling op de door de UGent-kandidaten voorgestelde referees, hetzij ter volledige vervanging van de door de UGent-kandidaten voorgestelde referees.

In 2018 zullen over alle faculteiten heen maximaal 50 kandidaten worden onderworpen aan de beoordeling door de fast-track competitie, voor een uiteindelijke selectie van maximaal 25 bevorderingsplaatsen.

SAMENSTELLING FAST-TRACKCOMMISSIE

Van zodra de selectieprocedure is goedgekeurd door de Raad van Bestuur, wordt een selectiecommissie samengesteld die de verantwoordelijkheid zal nemen voor de universiteitsbrede fast-track competitie. Deze fast-track commissie zal bestaan uit 6 externe en 6 interne leden, verspreid over een zo breed mogelijke waaier vakgebieden. Dit vereist een kleine aanpassing aan het ZAP-reglement.

In 2018 zal die fast-track commissie als volgt worden samengesteld:

- (1) Vanuit DOZA worden 6 externe experts aangeschreven met een evenwichtige spreiding van vakgebieden en genderevenwicht.
- (2) Vanuit elke faculteit worden 2 interne experts aangeduid van minstens het niveau hoogleraar, telkens één man en één vrouw (=22 kandidaat-fast-track-commissieleden). Dit zijn dezelfde interne experts die verantwoordelijk waren voor de interne preselectie.
- (3) Van zodra de externe experts bekend zijn, worden door de decanen in consensus de 6 interne experts aangeduid uit de pool van 22 (2 alfa, 2 beta, 2 gamma), met de bedoeling een zo breed mogelijke verdeling over vakgebieden én een genderevenwichtige samenstelling te bewerkstelligen binnen de fast-track-commissie.
- (4) De samenstelling van de fast-track commissie wordt op advies van de Onderzoeksraad goedgekeurd door de Raad van Bestuur.

Op basis van de beschikbaarheden van de externe panelleden worden zo snel mogelijk de data vastgelegd waarop deze fast-track commissie zal bijeenkomen. Om die reden wordt gepoogd om de samenstelling van de fast-track commissie tegen 31 augustus af te ronden en voor goedkeuring voor te leggen. De interviewdata worden ook zo snel mogelijk na de preselectie meegedeeld zodat de persoonlijke agenda's tijdig kunnen worden geblokkeerd.

SELECTIEPROCES

Tussen **15 september en 15 november 2018** worden refereerapporten opgevraagd en ingewacht. Op basis van eerdere ervaring uit andere remote peer review procedures is een participatie van 1 op 3 aangedragen referees een realistische verwachting.

De fast-track commissie krijgt minstens één maand tijd om alle ingediende kandidaturen en refereerapporten te beoordelen. De fast-track commissie kan zich, om het werk beheersbaar te houden, daarvoor opsplitsen in deelcommissies op basis van disciplinaire clusters.

De fast-track commissie komt gedurende ongeveer één week samen in december 2018 / januari 2019. De kandidaten die na de interne preselectie werden weerhouden, worden uitgenodigd om hun fast-track bevorderingsdossier mondeling te motiveren en door de fast-track commissie te worden ondervraagd. Deze gesprekken zullen over meerdere dagen worden gespreid.

Op het einde van deze interviewronde komt de fast-track commissie tot een uiteindelijke selectie van kandidaten voor bevordering via het fast-track kanaal.

Net zoals voor de preselectie mag de finale selectie uitsluitend zijn gebaseerd op de elementen die door de kandidaten zelf zijn opgegeven in het sjabloon (inclusief de refereerapporten en de interviews met de kandidaten).

BEKRACHTIGING EN GOEDKEURING

Het voorstel van de fast-track commissie voor de toekenning van de fast-track bevorderingsplaatsen aan de kandidaten wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Bestuur van januari 2019. De beslissing tot bevordering wordt retroactief toegepast vanaf de datum van 1 oktober 2018.

SAMENVATTING: BELANGRIJKE DATA IN HET FAST TRACK PROCES

- 29/3/2018: eerste bespreking concept, voorstel en (huishoudelijk) reglement op Onderzoeksraad
- 19/4/2018: bespreking aanpassing ZAP-reglement op POC
- 26/4/2018: tweede bespreking en goedkeuring van de kalender, het oproepdocument en de sollicitatieformulieren voor de fast-track procedure op Onderzoeksraad
- 1/6/2018: voorstel tot goedkeuring van het fast-track voorstel door Raad van Bestuur
- Periode 1-7/6/2018: lancering communicatie en oproep
- 2/7/2018: indiendatum fast-track dossiers bij secretaris fast-track commissie
- Juni 2018: aanduiding 22 interne kandidaat-leden
- Uiterlijk begin juli 2018: goedkeuring samenstelling interne commissie voor preselectie door de Onderzoeksraad
- Juli 2018: aanduiding externe leden fast-track-commissie
- Augustus 2018: aanduiding 6 interne leden fast-track-commissie
- 15/9/2018: afronding preselectie door interne commissie
- September/oktober 2018: communicatie van het resultaat van de preselectie aan alle kandidaten. Zo ook aan de niet gepreselecteerde kandidaten, maar voorlopig zonder motivering. Pas na de finale bestuursbeslissing in januari 2019 zal de motiveringsgrond worden gecommuniceerd.
- September/oktober 2018: goedkeuring samenstelling fast-track commissie door Raad van Bestuur, na advies Onderzoeksraad
- 15/9/2018: start identificatie van en aanschrijven van internationale referees
- 30/11/2018: deadline indiening internationale referee-rapporten
- December 2018/januari 2019: finale selectie door fast-track commissie op basis van dossiers, refereerapporten en interviews met kandidaten
- Januari/februari 2019: finale beslissing door Raad van Bestuur
- Januari/februari 2019: betekening bestuursbeslissing met motiveringsgrond aan alle kandidaten (ook de kandidaten die niet zijn geselecteerd of gepreselecteerd)

VOORSTEL FAST-TRACK PROCEDURE: INHOUD EN SELECTIECRITERIA

Het aanvraagdossier voor de fast-track procedure legt de nadruk op een kwalitatieve beoordeling van het onderzoeksdossier, eerder dan een kwantitatieve telling van onderzoeksindicatoren. Voorgesteld wordt om dit aanvraagdossier te enten op het voorbeeld van een ERC-aanvraag, naar analogie met de herwerkte aanvraagformulieren voor BOF-ZAP kandidaturen. Naast het retroactieve luik met aandacht voor verwezenlijkingen in het verleden wordt ook gevraagd naar de eigen **visie op het toekomstig functioneren als hoogleraar**: toelichting van de kandidaat over de persoonlijke groei binnen de eigen ZAP-functie op het vlak van onderwijs, onderzoek en dienstverlening en over de eigen toekomstige rol binnen de vakgroep, onderzoeksgroep en/of de faculteit.

De preselectie en selectie door de commissie mogen uitsluitend zijn gebaseerd op de elementen die door de kandidaten zelf zijn opgegeven in het sjabloon (inclusief de refereerapporten en de interviews met de kandidaten). De preselectie en selectie mogen m.a.w. niet worden gebaseerd op (kwantitatieve) data die in bijlage zouden kunnen worden toegevoegd of door commissieleden zelf kunnen worden verzameld.

Voor verdere details verwijzen we naar het ontwerp voor aanvraagdossier.

De fast-track commissie wordt verzocht haar beoordeling uit te voeren overeenkomstig de principes voor de evaluatie van onderzoek, goedgekeurd door de Raad van Bestuur van de UGent.

Voor deeltijdse hoofddocenten die daarnaast nog een aanstelling hebben in een andere onderzoeksinstituting (incl. UZGent), wordt het geheel van het onderzoeksdossier en de onderzoeksactiviteiten beschouwd.

AANPASSING ZAP-REGLEMENT

Om bovenstaande procedure te kunnen toepassen, dienen de volgende wijzigingen te worden aangebracht in het ZAP-reglement:

ZAP-reglement – art. 13

- § 2. Kandidaten voor een bevordering via de fast-track-procedure dienen hun kandidatuur in bij de secretaris van de fast-track-commissie, ~~uiterlijk op 1 februari van het kalenderjaar waarin de fast-track-procedure wordt voorzien.~~ **overeenkomstig een kalender die door de Onderzoeksraad wordt vastgelegd en gecommuniceerd.**
- § 2 *De fast-track-commissie is samengesteld uit:*
 - o voorzitter: de voorzitter van de Onderzoeksraad ~~(i.e. de rector of vice-rector)~~;
 - o secretaris, aangeduid door de voorzitter;
 - o stemgerechtigde leden:
 - **vijf voor de helft** ZAP-leden van de Universiteit Gent, op voorstel van de Onderzoeksraad;
 - **vijf voor de helft** experts niet verbonden aan de Universiteit Gent, op voorstel van de Onderzoeksraad;
 -
- **[...] De procedure voor de toekenning van fast-track-bevorderingen in 2018 wordt geregeld in een afzonderlijk reglement.**

VOORSTEL FAST-TRACK PROCEDURE: RAMING KOSTPRIJS EN PERSONEELSINZET

Op basis van eerdere ontvangsten van externe commissieleden en uitnodigingen voor refereerrapporten wordt de volgende kostenraming opgemaakt:

Omschrijving	Aantal	totaal
€125 per extern refereerapport	50 kandidaten x 4 rapporten x €125	25.000 euro
€1750 p.p.: vergoeding externe panelleden, per verblijf in Gent	6 panelleden x €1750	10.500 euro
€700 p.p.: Reiskosten externe panelleden	6 x €700	4.200 euro
€150 p.p.p.n. Hotelverblijf externe panelleden	6 panelleden x 3 nachten x €150	2.700 euro
Administratieve ondersteuning	2 personen B-niveau gedurende 4 maand	35.000 euro
Identificatie onafhankelijke peer review experts	Dienstverlening van b.v. FNRS, ESF of gelijkaardige instelling	74.000 euro (offerte ESF)
Overige kosten: maaltijden voor panels tijdens verblijf in Gent, onvoorziene kosten	raming	20.000 euro
TOTAAL		ca. 171.400 euro

Dit budget dient bij begrotingswijziging te worden ingeschreven in de begroting.

Bovenop deze kostenraming zal ook extra personeelsinzet vereist zijn van reeds aanwezige UGent-personeelsleden die expertise en ervaring hebben met het begeleiden van externe beoordelingen van onderzoek, vooral voor het opvragen van externe refereerapporten, voor de samenstelling van de fast-track commissie, tijdens het plaatsbezoek, en voor de verslaggeving van de fast-track commissie.