

REGLEMENT BETREFFENDE DE FAST-TRACK PROCEDURE 2018

(goedgekeurd door de Raad van Bestuur 1 juni 2018)

ARTIKEL 1: VOORWERP

Dit reglement bepaalt de specifieke invulling van de fast-track procedure zoals die zal worden toegepast voor fast-track bevordering op 1 oktober 2018, conform de bepalingen in het **Reglement van de Universiteit Gent betreffende de benoeming of aanstelling, de bevordering, de evaluatie en het beroep van de leden van het Zelfstandig Academisch Personeel**.

ARTIKEL 2: SELECTIEPROCEDURE

2.1. INDIENING

- §1. Voor de oproep 2018 voorziet de Raad van Bestuur maximaal 25 fast-track bevorderingsplaatsen.
- §2. De Onderzoeksraad legt de kalender vast voor de data van indiening, selectie en beslissing.
- §3. Alle kandidaturen van ZAP-leden aan de UGent die op 1 februari 2018 het statuut van hoofddocent, inclusief hoofddocent OP3 hebben, komen in aanmerking voor fast-track bevordering, op voorwaarde van een laatste gunstige reguliere evaluatie voor onderzoek én onderwijs. In het geval er nog geen reguliere evaluatie beschikbaar is voor de indiendatum, voert de faculteit alsnog een versnelde evaluatie uit.
- §4. De hoofddocenten die participeren in de fast-track procedure dienen hun kandidatuur in bij de secretaris van de fast-track commissie en maken daarvoor gebruik van het fast-track indieningsformulier.

2.2. SELECTIE

- §1. De Onderzoeksraad stelt een commissie aan voor het uitvoeren van een preselectie. Elke faculteit vaardigt hiervoor twee leden af van minstens het niveau hoogleraar, telkens één man en één vrouw. Naast de 22 facultaire leden kan deze interne commissie ook 1 of meerdere externe leden uit de Onderzoeksraad omvatten. De voorzitter van de Onderzoeksraad treedt op als voorzitter van deze interne commissie.
- §2. In een eerste ronde worden kandidaten geselecteerd op basis van hun onderzoeksdossier, en in het bijzonder hun onderzoeksexcellentie op internationaal niveau. De klemtoon ligt op de kwaliteit van de realisaties, rekening houdend met de wetenschappelijke anciënniteit, met de omvang van de onderzoeksopdracht binnen de globale taakomschrijving en met eventuele aanstellingen aan kennisinstellingen die als nauw verwant aan de Universiteit Gent worden beschouwd. Deze preselectie is uitsluitend gebaseerd op een beoordeling van het geheel van elementen die door de kandidaten zijn opgegeven in het artikel 2.1, §4 beschreven indieningsformulier. De in §1 beschreven interne commissie is verantwoordelijk voor deze preselectie. Het maximale aantal gepreselecteerde kandidaten wordt bepaald door het dubbel van het aantal bevorderingsplaatsen te contingeren over de groep van alfa-, beta- en gamma-faculteiten, evenredig met het aantal hoofddocenten in deze groepen faculteiten, en af te ronden op het dichtsbijgelegen geheel getal.
- Om het genderevenwicht te garanderen dient op het niveau van de alfa-, beta- en gammagroep een minimum contingeren van plaatsen te worden voorzien voor de kandidaten uit het ondervertegenwoordigde geslacht, die minstens gelijk is aan hun aandeel in de populatie hoofddocenten in de respectievelijke groep faculteiten, afgerond op het dichtsbijgelegen geheel getal.

Deze plaatsen zijn gereserveerd en kunnen, in het geval er onvoldoende kandidaturen zijn vanuit de beoogde groep, niet door kandidaten van het oververtegenwoordigde geslacht worden ingenomen.

Voor de oproep 2018 worden na deze eerste ronde maximum 50 kandidaten geselecteerd door de in §1 beschreven interne commissie. Hierbij worden volgende contingenten in acht genomen: maximum 16 voor de alfa-groep (waarvan minstens 5 vrouwen), 17 voor de beta-groep (waarvan minstens 3 vrouwen) en 17 voor de gamma-groep (waarvan minstens 7 vrouwen).

§3. Voor elk onderzoeksdossier dat na de preselectie wordt geselecteerd, worden beoordelingsrapporten door externe experts opgevraagd. Deze beoordelingen worden toegevoegd aan het onderzoeksdossier.

§4. In een tweede ronde worden maximum 25 kandidaten geselecteerd op basis van een combinatie van hun onderzoeksdossier en de persoonlijke verdediging van hun kandidatuur tijdens een interview door de fast-track commissie zoals omschreven in artikel 3. Net zoals bij de preselectie wordt deze selectie uitsluitend gebaseerd op een beoordeling van het geheel van elementen die door de kandidaten zijn opgegeven in het artikel 2.1, §4 beschreven indieningsformulier, zij het aangevuld met de beoordelingsrapporten door externe experts zoals vastgelegd in §3 en elementen uit het interview zoals vermeld in deze paragraaf.

ARTIKEL 3: FAST-TRACK COMMISSIE

3.1. SAMENSTELLING EN WERKING

§1. De samenstelling van de fast-track commissie is als volgt:

- voorzitter: de voorzitter van de Onderzoeksraad (stemgerechtigd);
- secretaris, aangeduid door de voorzitter (niet-stemgerechtigd);
- 12 stemgerechtigde leden, waarvan 6 ZAP-leden van de Universiteit Gent en 6 experts niet verbonden aan de Universiteit Gent, met een spreiding over vakgebieden en genderevenwicht, op voorstel van de Onderzoeksraad.

De interne leden van de fast-track commissie hebben een aanstelling op minstens het niveau van hoogleraar. De externe leden van de fast-track commissie hebben minstens een evenwaardige aanstelling.

Deze fast-track commissie kan zich verder onderverdelen in subcommissies.

De samenstelling van de fast-track commissie wordt op voordracht van de Onderzoeksraad goedgekeurd door de Raad van Bestuur.

§2. De beslissingen van de fast-track commissie worden in consensus genomen. In het geval geen consensus kan worden bereikt, kan een beslissing bij gewone meerderheid van stemmen worden genomen. Onthoudingen, ongeldige stemmen en blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht. Wanneer een gelijk aantal stemmen voor en tegen zijn uitgebracht beslist de stem van de voorzitter.

3.2. CONFLICT OF INTEREST

Voor de regeling in geval van betrokkenheid van een lid bij een te beoordelen dossier, wordt een onderscheid gemaakt tussen enerzijds externe referees die een beoordeling geven bij een individuele kandidatuur, en anderzijds de leden van de fast-track commissie die een uitspraak doen over het geheel van de ingediende kandidaturen.

§1. Externe referees dienen aan de volgende voorwaarden te voldoen:

- ze zijn op het ogenblik van de aanvraag niet geaffilieerd aan de UGent

- ze zijn geen familielid van de kandidaat voor fast-track bevordering. Onder familielid wordt verstaan een bloed- of aanverwant tot de tweede graad. Voor de toepassing van dit artikel worden ongehuwde partners gelijkgesteld met gehuwde partners.
- ze hebben geen copublicaties (5 of meer in de laatste 5 jaar) met de kandidaat;
- ze zijn geen co-aanvrager of co-promotor van een financieringsinitiatief in de laatste 5 jaar
- ze ondertekenen zelf een verklaring op eer dat ze geen betrokkenheid hebben met de aanvrager die aanleiding kan geven tot een beïnvloeding van hun oordeel ("conflict of interest" verklaring)

§2. Leden van de fast-track commissie dienen aan de volgende voorwaarden te voldoen:

- ze hebben een aanstelling aan een onderzoeksinstituut, of hadden tot maximum 5 jaar voordien een aanstelling aan een onderzoeksinstituut, op minstens het niveau van hoogleraar of een equivalent daarvan.
- ze zijn geen familielid van enige kandidaten voor fast-track bevordering. Onder familielid wordt verstaan een bloed- of aanverwant tot de tweede graad. Voor de toepassing van dit artikel worden ongehuwde partners gelijkgesteld met gehuwde partners.
- In het geval van onrechtstreekse betrokkenheid, zoals copublicaties (5 of meer in de laatste 5 jaar) met de kandidaat, co-aanvrager of co-promotor van een financieringsinitiatief of andere vormen van betrokkenheid met een kandidaat-aanvrager die aanleiding kan geven tot een beïnvloeding van hun oordeel, onthoudt het commissielid zich van enige uitspraken over deze kandidaat-aanvrager.

§3. De voorzitter peilt voorafgaand aan de vergadering naar mogelijke betrokkenheden van commissieleden met de kandidaten en ziet erop toe dat eventuele belangenconflicten geen invloed hebben op de finale selectie van kandidaten. Indien mogelijk wordt een vervanger voor het lidmaatschap van de fast-track commissie aangesteld.

§4. De voorzitter kan bij twijfel steeds een beslissing nemen over het al dan niet betrokken zijn van een lid van de fast-track commissie bij een dossier.

3.3. VERSLAG

De notulen van de fast-track commissie vermelden:

- de datum van de vergadering(en);
- de namen van de aanwezigen, verontschuldigten en afwezigen;
- een bondig overzicht van de beoordeling per dossier;
- de finale selectie van de kandidaten voor de fast-track bevordering.

ARTIKEL 4: BESLISSING DOOR DE RAAD VAN BESTUUR

§1. Het eindadvies door de fast-track-commissie impliceert een gemotiveerde selectie van maximum 25 kandidaten die ter goedkeuring aan de Raad van Bestuur wordt voorgelegd.

§2. De fast-track bevorderingen gaan in op 1 oktober 2018.