

De integratie: belangrijke keuzes rond benoeming, bevordering en verzapping voor het onderwijzend personeel van groep 3

Alle tijdelijk aangestelde OP3-leden in een vacant ambt krijgen de kans om benoemd te worden

- **Merk op: het gaat hier effectief over wie tijdelijk is aangesteld in een vacant ambt, en niet over vervangers of contractuelen!**
- De tijdelijk aangestelde OP3-leden van wie het dossier voor benoeming reeds in voorbereiding was aan de hogeschool, worden benoemd door de UGent op 1 oktober 2013.
- De tijdelijk aangestelde OP3-leden in het integratiekader worden benoemd na een periode van 5 jaar in hun ambt. De jaren aan de hogeschool tellen mee, maar men kan ten vroegste worden benoemd na twee jaar in het integratiekader. De benoeming gebeurt mits een gunstige evaluatie (= "goed" of "zeer goed") van de activiteiten gedurende deze periode in het integratiekader.
- De huidige tijdelijke aanstelling wordt bij gunstige evaluatie automatisch verlengd met de periode die nodig is om te kunnen worden benoemd.
- Voor tijdelijk aangestelde OP3-leden door ambtswijziging of bevordering (die dus een vaste benoeming hebben in een ander ambt) is er een gunstiger regeling voor benoeming in dit huidige tijdelijke ambt.
- Wie als tijdelijk OP3-lid overstapt naar het universitair kader, kan benoemd worden na een periode van drie jaar en mits een positieve evaluatie van de activiteiten gedurende deze periode. De jaren in het integratiekader tellen mee voor deze totale periode van drie jaar.

Aangezien de taakomschrijving, die van belang is voor de evaluatie voor benoeming, andere klemtonen zal leggen in het integratiekader dan in het universitair kader, is het raadzaam om als tijdelijk OP3-lid zeker nu nog niet over te stappen. De jaren in het integratiekader tellen immers toch mee voor benoeming bij een eventuele latere overstap als tijdelijk OP3-lid.

U heeft er alle belang bij om op 1 oktober 2013 in te stappen in het bevorderingstraject

De meeste vast benoemde OP3-leden in het integratiekader krijgen een korting op hun bevorderingscyclus en zullen dus vroeger bevorderen naar de volgende graad. Zij krijgen deze korting enkel indien zij op 1 oktober 2013 meteen instappen in het bevorderingstraject.

Tijdelijk aangestelde OP3-leden krijgen deze korting niet. Ook zij hebben er echter alle belang bij om meteen in het bevorderingstraject in te stappen. Dit brengt geen enkel nadeel met zich mee, maar zorgt er wel voor dat zij geen jaren verliezen voor hun bevordering.

Ook wie op 1 oktober 2013 toch zou overstappen naar het universitaire ZAP-kader, heeft er alle belang bij om meteen in het universitaire bevorderingstraject in te stappen. OP3-leden die voorheen reeds gastprofessor met onderzoeksoverdracht waren aan de UGent, krijgen een soortgelijke korting op hun bevorderingscyclus zoals hierboven vermeld voor het integratiekader. Andere OP3-leden krijgen deze korting niet, maar verliezen zo geen extra jaren voor hun bevordering.

U heeft er alle belang bij om in het integratiekader te blijven tot op het moment van uw bevordering, aangezien deze daar in zo goed als alle gevallen vroeger zal plaatsvinden dan in het universitair kader

Als u **vast benoemd OP3-lid** bent, maar geen gastprofessor met onderzoeksoverdracht aan de UGent, dan moet u bij een overstap als docent naar het ZAP-kader 5 jaar wachten vooraleer u kan bevorderen van docent naar hoofddocent, en als hoofddocent 10 jaar vooraleer u kan bevorderen naar hoogleraar. Hier gaat als overgangsmaatregel 1 jaar af voor wie overstapt op 1 oktober 2013. In het integratiekader krijgt u bij een instap op 1 oktober 2013 echter korting voor de jaren die u reeds aan de hogeschool in uw ambt heeft doorgebracht. Hierdoor kan u als docent ten vroegste na 2 jaar bevorderen naar hoofddocent, en kan u als hoofddocent ten vroegste na 7 jaar bevorderen naar hoogleraar.

Bovendien zullen de gepersonaliseerde doelstellingen in het integratiekader ook aangepast zijn aan de specifieke situatie van dit kader, daar waar dergelijke doelstellingen voor leden van het universitair kader andere klemtonen leggen, bvb rond de onderzoeksoutput. U heeft dus een betere kans om deze doelstellingen te behalen in het integratiekader. In tegenstelling tot de korting op de bevorderingscyclus, speelt dit laatste argument ook een belangrijke rol voor de **tijdelijk aangestelde OP3-leden**.

Enkel OP3-leden die voorheen reeds **gastprofessor met onderzoeksopdracht** waren aan de UGent, krijgen ook een soortgelijke korting op de bevorderingscyclus in het universitaire ZAP-kader, op basis van hun aantal jaren in dat statuut.

Indien u voldoet aan de criteria voor verzapping, stapt u op het moment van uw bevordering in het integratiekader best meteen over naar het universitair ZAP-kader

In het integratiekader is immers slechts 1 bevordering mogelijk. Indien u op het moment van uw bevordering in het integratiekader tegelijkertijd overstapt naar het universitair kader, en daar ook instapt in het ZAP-bevorderingstraject, verliest u geen jaren voor uw volgende bevordering in het universitair kader. Dan kan u in het universitair kader als hoofddocent na 2 cycli van 5 jaar met gepersonaliseerde doelstellingen, en mits het behalen van gunstige reguliere evaluaties, bevorderen naar hoogleraar. Als hoogleraar bevordert u na 8 jaar, zonder doelstellingen maar wel mits het behalen van gunstige reguliere evaluaties, naar gewoon hoogleraar.

Als u momenteel hoogleraar bent, stapt u best meteen over naar het universitaire kader

In het integratiekader kan u immers niet bevorderen naar gewoon hoogleraar. Als hoogleraar in het universitair kader bevordert u na 8 jaar automatisch naar gewoon hoogleraar, mits u over 2 gunstige reguliere evaluaties beschikt waaronder uw laatste reguliere evaluatie. Door onmiddellijk over te stappen verliest u geen jaren voor uw bevordering naar gewoon hoogleraar.

Individuele redenen om in het integratiekader te blijven ...

Er kunnen persoonlijke redenen zijn waarom u voorlopig, en eventueel ook op termijn, toch in het integratiekader wenst te blijven. Dit kan bijvoorbeeld zijn omdat u het opnemen van onderzoekstaken niet ziet zitten, omdat binnen uw specifieke loopbaan een overstap naar het ZAP-kader u niet meer zinvol lijkt, omdat u gebruik wenst te maken van een bepaald verlofstelsel dat wel bestaat in het integratiekader maar niet in het universitair kader, omdat u het aantal jaarlijkse vakantiedagen uit het integratiekader wenst te behouden, ...

Indien u twijfelt of u al dan niet zou overstappen naar het universitair kader op de momenten die in de voorgaande adviezen worden voorgesteld, neemt u best contact op met ACOD via uw lokale afgevaardigde of via ACOD@UGent.be. Samen met u zullen wij dan nagaan of het in uw specifieke situatie inderdaad zinvol is om ook op termijn in het integratiekader te blijven.

Uitzonderlijk: overstap naar een ATP-functie in het universitair kader

Uitzonderlijk kunnen OP3-leden die overwegend administratieve taken uitvoeren met hun akkoord worden gerangschikt als lid van het administratief en technisch personeel in het universitair kader. Of dit al dan niet voordelig is, hangt af van uw concrete situatie. Indien u zich in zo'n situatie bevindt, neemt u best contact op met ACOD via uw lokale afgevaardigde of via ACOD@UGent.be zodat kan worden nagegaan wat voor u de beste optie is.

BELANGRIJKE AANVULLENDE INFORMATIE:

- **De overstap naar het universitair kader is definitief. Er is geen terugkeer mogelijk**
- **Niemand is verplicht om over te stappen van het integratiekader naar het universitair kader**
- **Iedereen behoudt steeds het recht om later alsnog over te stappen naar het universitair kader**

ACOD biedt hulp ...

Heeft u verdere vragen over de statuten en loopbaanvoorwaarden in het integratiekader en in het universitair kader? Heeft u vragen bij uw specifieke situatie? U kan deze steeds stellen aan de lokale ACOD-afgevaardigde, of per mail via ACOD@UGent.be

Wij geven u zo spoedig mogelijk een correct antwoord op uw vragen, en geven u advies over welke de voor u meest voordelige loopbaankeuzes zijn.