

De integratie: al of niet overstappen naar het universitair kader?

Onderwijzend personeel van groep 2

Praktijkassistenten, vast benoemde assistenten en werkleiders met salarisschaal 509 worden op 1 oktober 2013 lector respectievelijk hoofdlector (=> raadpleeg het pamflet voor OP1)

Als mandaatassistent (MA) heeft u er belang bij om in het integratiekader te blijven

Assistenten in het universitair kader kunnen in totaal slechts gedurende **drie termijnen** van twee jaar worden aangesteld, in plaats van de **vier termijnen** van twee jaar in het integratiekader. Voor de bepaling van het maximum aantal termijnen worden de periodes aan de hogeschool en in het integratiekader mee in rekening genomen. Bovendien is het **eindsalaris** van de salarisschaal van de universitaire assistenten **lager** dan het eindsalaris in het integratiekader.

Als doctor-assistent (DA) dient u een afweging te maken tussen de duur van uw aanstelling en de hoogte van uw salaris

Doctor-assistenten in het universitair kader kunnen in totaal slechts gedurende **twee termijnen** van maximum drie jaar worden aangesteld, in plaats van de **drie termijnen** van maximum drie jaar in het integratiekader. Voor de bepaling van het maximum aantal termijnen worden de periodes aan de hogeschool en in het integratiekader mee in rekening genomen. Verder dient u als doctor-assistent in het integratiekader **minstens 70% van uw tijd aan onderzoek te besteden, net als in het universitair kader**. Uw taken voor onderwijs en dienstverlening mogen dus niet meer dan 30% van uw tijd in beslag nemen. Uw onderzoek is dus even gevrijwaard in het integratiekader als in het universitair kader. Het **salaris** van universitaire doctor-assistenten⁽¹⁾ is evenwel **hoger** dan het salaris van doctor-assistenten in het integratiekader⁽²⁾. Voor haar leden kan **ACOD** op vraag een simulatie opmaken van het precieze salarisverschil in een concrete loopbaansituatie. U kan hiervoor contact opnemen via uw lokale afgevaardigde of via ACOD@UGent.be

(1) Salarisschaal UGent: http://www.ugent.be/nl/actueel/vacatures/categorieen-salarisschalen/salarisschalen/aapvwp_eas3.htm

(2) Salarisschaal hogeschool/integratiekader: <http://www.ond.vlaanderen.be/wedde/weddenschalen/huidig/barema.asp?nr=509&benoeming=tijdelijk>

Uitzonderlijk: werkleiders met salarisschaal 528

Volgens de huidige reglementering zal het in de meeste gevallen voordeliger zijn om in het integratiekader te blijven. Bevindt u zich in deze situatie, dan neemt u best contact op via uw lokale afgevaardigde of via ACOD@UGent.be

BELANGRIJKE AANVULLENDE INFORMATIE:

- De overstap naar het universitair kader is definitief. Er is geen terugkeer mogelijk
- Niemand is verplicht om over te stappen van het integratiekader naar het universitair kader
- Iedereen behoudt steeds het recht om later alsnog over te stappen naar het universitair kader

ACOD biedt hulp ...

Heeft u verdere vragen over de statuten en loopbaanvoorwaarden in het integratiekader en in het universitair kader? Heeft u vragen bij uw specifieke situatie? U kan deze steeds stellen aan de lokale ACOD-afgevaardigde, of per mail via ACOD@UGent.be

Wij geven u zo spoedig mogelijk een correct antwoord op uw vragen, en geven u advies over welke de voor u meest voordelige loopbaankeuzes zijn.