

De integratie: al of niet overstappen naar het universitair kader?

Administratief en technisch personeel

Tijdelijk aangestelde ATP-leden in een vacant ambt krijgen de kans om benoemd te worden

- **Merk op: het gaat hier effectief over wie tijdelijk aangesteld is in een vacant ambt, en niet over vervangers of contractuelen!**
- De tijdelijk aangestelde ATP-leden van wie het dossier voor benoeming reeds in voorbereiding was aan de hogeschool, worden benoemd door de UGent op 1 oktober 2013.
- De tijdelijk aangestelde ATP-leden in het integratiekader worden benoemd na een periode van 2 jaar in hun ambt. Zowel de jaren aan de hogeschool als de jaren in het integratiekader tellen mee. De benoeming gebeurt mits een gunstige evaluatie (= "voldoende" of meer) van de activiteiten gedurende deze periode.
- **Merk op: de huidige tijdelijke aanstelling wordt bij gunstige evaluatie automatisch verlengd.**
- Een overstap naar het universitair kader als tijdelijk ATP-lid is niet mogelijk.

Ook als vast benoemd ATP-lid heeft u er belang bij om in het integratiekader te blijven

Het pensioen van ATP-leden in het universitair kader wordt berekend op basis van de loopbaanbreuk 1/60, terwijl het pensioen van ATP-leden aan de hogeschool / in het integratiekader berekend wordt aan de loopbaanbreuk 1/55. Dit betekent dat de jaren als ATP-lid in het universitair kader minder pensioen opleveren dan de jaren als ATP-lid in het integratiekader. Concreet dient een ATP-lid in het universitair kader 12 jaar te werken voor het pensioen dat een ATP-lid in het integratiekader reeds na 11 jaar heeft opgebouwd.

In het integratiekader beschikt u over een volwaardige loopbaan, met vergelijkbare mogelijkheden als een ATP-lid in het universitair kader.

Bij het behalen van positieve evaluaties, groeit u na een bepaald aantal jaren automatisch door naar de volgende salarisschaal binnen uw functieklassse. Indien uw functie evolueert en na verloop van tijd zwaarder wordt, kan u, als u dat wenst en mits het afleggen van een aantal proeven, in een hogere functieklassse worden ingeschaald. Verder kan u ook deelnemen aan interne vacatures van de UGent, bvb om te muteren naar een andere soortgelijke functie elders aan de UGent, of om te bevorderen naar een hogere functie.

Voor geen van deze loopbaanmogelijkheden hoeft u over te stappen naar het universitaire kader. Hiervoor hoeft u uw voordeliger pensioenberekening in het integratiekader dus niet op te geven.

BELANGRIJKE AANVULLENDE INFORMATIE:

- **De overstap naar het universitair kader is definitief. Er is geen terugkeer mogelijk**
- **Niemand is verplicht om over te stappen van het integratiekader naar het universitair kader**
- **Iedereen behoudt steeds het recht om later alsnog over te stappen naar het universitair kader**

ACOD biedt hulp ...

Heeft u verdere vragen over de statuten en loopbaanvoorwaarden in het integratiekader en in het universitair kader? Heeft u vragen bij uw specifieke situatie? U kan deze steeds stellen aan de lokale ACOD-afgevaardigde, of per mail via ACOD@UGent.be

Wij geven u zo spoedig mogelijk een correct antwoord op uw vragen, en geven u advies over welke de voor u meest voordelige loopbaankeuzes zijn.