



14 mei 2019: nationale actiedag ABVV voor koopkracht

Voor een minimumloon van 14€/uur,
ook aan de UGent

Voor meer koopkracht, tegen ongelijkheid

Voor meer publieke investeringen voor (hoger)
onderwijs en onderzoek

Volg onze campagne ook op facebook: @ugentfightfor14



**14 €
per uur !**



**1500€
pensioen
per maand**

**Minimum
2300€
per maand**



**14 € per uur
2300€ per
maand !**

ACOD UGent lanceert campagne voor minimumloon van 14€ per uur aan de UGent

Sinds enkele maanden wordt binnen het ABVV campagne gevoerd rond de eis van een minimumloon van 14€/uur. Uit recent onderzoek van Testaankoop bleek dat steeds meer Belgen het moeilijk hebben om rond te komen: 39% kan nooit sparen, 68% heeft het moeilijk om te sparen. Steeds meer mensen moeten niet alleen besparen op vrijetijdsuitgaven, hobby's of vakantie, maar moeten aan het einde van de maand ook de keuze maken tussen de facturen voor verwarming, voedsel, vervoer of medische kosten. Bij die groep zit ook een stijgend aantal werkenden.

Een brutoloon van 14€/uur betekent voor een voltijdse tewerkstelling een nettoloon van +/- 1.700€: een minimum indien men na aftrek van kosten voor huisvesting, energie, medische uitgaven, voeding en andere basisbehoeften toch nog iets wil overhouden voor sparen en ontspanning. Bij een lager inkomen kunnen mensen al snel onder de armoedegrens duiken, vooral bij onverwachte kosten, een grote herstelling, ziekte of andere tegenslag. In de groep die er het slechtst aan toe is zitten vooral veel vrouwen en alleenstaande ouders. Voor ons is het onaanvaardbaar dat iemand die voltijds werkt niet aan dit minimum zou komen.

Ook aan de UGent duiken heel wat salarisschalen onder dit minimum. Zo moet een personeelslid dat zijn loopbaan start in functieklassse D maar liefst 12 jaar werken alvorens aan die 14€ te komen, in functieklassse C is dat 6 jaar, en zelfs een collega die start in functieklassse B heeft dit pas na één jaar. Opmerkelijk: in de meeste privébedrijven van dezelfde grootte als de UGent liggen die lonen redelijk wat hoger: een goed voorbeeld is de schoonmaaksector – een typische lageloonsector – waar de startlonen hoger liggen dan aan de UGent.

ACOD UGent pleit dan ook voor:

- Een **minimumloon van 14€/uur** voor iedereen aan de UGent.
- De UGent moet **ook aan onderaannemers eenzelfde minimum opleggen.**
- **Massaal inzetten op statutaire vaste benoeming** waar mogelijk, en de invoering van een **aanvullende ziekteverzekering voor contractuelen**: ziek zijn mag niet tot loonverlies en armoede leiden!

De komende maanden zullen wij blijven campagne voeren aan de UGent rond dit thema, je hoort zeker nog van ons. Wil je zeker op de hoogte blijven, of wil je aansluiten bij onze vakbond: **contacteer ons via acod@ugent.be, of volg ons via twitter en facebook** (zie ommezijde).