

PERSONEELSVERGADERING

ACOD UNIVERSITEIT GENT

De maatregelen in deze presentatie zijn gebaseerd op de informatie
zoals ze beschikbaar was op

25 NOVEMBER 2014



Vooraf: wat is ACOD?

- **ABVV**
 - Socialistische vakbond
 - Alle sectoren, alle personeelscategorieën, ongeacht geslacht, nationaliteit, religie,...
- **ACOD**
 - Centrale voor openbare diensten binnen ABVV
- **ACOD UGent**
 - Officiële vertegenwoordiging ABVV aan UGent, open voor alle personeelsleden, ATP, ZAP, AAP, WP, OP, inclusief bursalen
 - Eén van drie representatieve vakbonden aan UGent (naast ACV en VSOA)



Plannen Vlaamse Regering

- **Besparen op onderwijs en wetenschappelijk onderzoek**
 - **Besparingen op alle onderwijsniveaus**
 - **Verhoging van de inschrijvingsgelden**
 - **Besparen op wetenschappelijk onderzoek**
- **Besparen op (andere) openbare diensten**
 - **Meer betalen voor minder dienstverlening: De Lijn, sport, cultuur, crèches...**
- **Aanvallen op de koopkracht**
 - **Woonbonus, meer betalen voor energie, Vlaamse Zorgverzekering (forfaitaire verhoging),...**



Plannen Federale Regering

- **Aanval op lonen**
 - Indexsprong in 2015, mogelijks ook daarna
 - Ook daarna: “loonmatiging”: loonblokkering 2015-2016
 - Loonhervorming: aanval barema's, anciënniteit: afbraak vaste en collectieve loonvoorwaarden
 - Aanval op CAO's en collectieve loonvoorwaarden
 - Gaat volledig in tegen UGent-bevorderingsmodel en vlakke loopbaan
 - “loon volledig volgens wil van baas”



Plannen Federale Regering

- **Aanval op pensioenen**
 - **Verhoging pensioenleeftijd naar 67**
 - **Minder mogelijkheden vervroegd pensioen**
 - **Vervroegd pensioen naar 63:**
 - maar velen raken niet aan het vereiste aantal loopbaanjaren
 - regering wil ook “gelijkgestelde periodes” verder aanpakken
 - **Hervorming pensioen ambtenaren (statutairen): achteruitgang**
 - **Lange termijn: nieuw pensioenmodel, gekoppeld aan besparingen**
 - **Patronale bijdrage SZ naar 25%**

Plannen Federale Regering

- **Aanval op openbare diensten**
 - Zwaar snoeien in aantal werknemers in openbare sector
 - Besparen op NMBS
 - Besparen op gezondheidszorg: slechtere werkomstandigheden en minder zorg
- **En nog veel meer**
 - Jacht op werklozen ipv. strijden tegen werkloosheid
 - Verhoging taksen, accijnzen, bijdragen,...

Gevolgen UGent

- **Besparingen op werkingsmiddelen Universiteit**
 - **2015: 13,5 miljoen euro**
 - Niet uitvoeren “klik”: 5 miljoen
 - Niet-indexeren werkingsmiddelen: 420.000 euro
 - Lineaire besparing: 4,7 miljoen
 - Sociale toelage: 554.000 euro
 - Andere maatregelen: 2,8 miljoen
 - UGent bespaart voorlopig enkel op werking en investeringen
 - **Wat na 2015?**

Gevolgen UGent

- **Verhoging inschrijvingsgeld**
 - naar 890€
 - Afwenden van besparingen op gezinnen met modaal inkomen
- **Besparingen wetenschappelijk onderzoek**
 - Focus op “innovatie” door bedrijven
 - Besparingen Federaal wetenschapsbeleid: verdwijnen BELSPO, IUAP
 - BOF + FWO: besparingen

Gevolgen UGent

- **Veel tijdelijke contracten**
 - Verlenging van contract steeds afhankelijk van financiering
 - Langdurige onzekerheid
 - Besparingen maken verlenging nog onzekerder
 - Nood aan beleid aan UGent nog groter
- **Diensten afhankelijk van projectfinanciering voor hun werking**
 - Wegvallen van projecten door besparingen
 - Ook personeelsleden die diensten verlenen aan verschillende onderzoeksprojecten



Is besparen de oplossing?

Neen

- **Lonen, uitkeringen = basis van consumptiemarkt**
- **Indexsprong**
 - Van 1,2 miljard € besparing bedrijven, gaat 850 miljoen € naar extra winsten (cfr. Begroting Michel I)
- **Besparen ondermijnt economische groei**
 - Talloze historische en recente voorbeelden in die richting
 - PIIGS, maar ook Duitsland,...
 - Zelfs Europese Commissie en IMF beginnen twijfels te hebben

■ Waarom wordt er dan bespaard?

- Ideologische keuze
 - “Snoeien om te bloeien” = Trickle Down
- ⇒ verkeerd: winsten worden niet opnieuw geïnvesteerd, juist omdat vraag ondermijnd wordt
- Blijven vasthouden aan recepten waarvan bewezen is dat ze niet werken
 - Inzet: herverdeling arbeid/kapitaal
 - Winsten garanderen, ondanks “crisis” voor de meerderheid

Waarom wordt er dan bespaard?

Evolutie van de bezoldiging ten opzichte van het BBP (in % en in basis 1981=100) en van de bezoldiging per loontrekkende in verhouding tot het BBP per inwoner (basis 1981=100)



Bron: Plasman e.a., sociale barometer ABVV, 2009

Onze alternatieven

- **Lonen en pensioenen**
 - **Inkomens gebaseerd op reële levensduurte + welvaartvast**
- **Openbare diensten**
 - **Openbaar vervoer, gezondheidszorg, sociale zekerheid: solidaire maatschappij**
- **Onderwijs en onderzoek**
 - **Publieke financiering: onderwijs 7% van BNP, onderzoek 2%**
 - **Onderzoek in publieke instellingen = maatschappelijke controle**
 - **Kwaliteit + degelijke werkomstandigheden**
- **Investeren ipv. besparen**



Hoe gaan we dat betalen?

- **Voorbeelden rijkdom en geen belastingen**
 - **OXFAM: wereld: 85 individuen bezitten evenveel als 3,6 miljard mensen, België: 10 rijkste families evenveel als 2 miljoen armsten**
 - **Winsten 1000 grootste Belgische bedrijven: 48 miljard € winst; 6,7% belasting**
 - **LUXleaks, vermogens op Kaaimaneilanden**
 - **60% belastingsinkomsten uit arbeid, 20% uit consumptie, slechts 10% uit vermogens (België loopt hier achter op rest van Europa)**
 - **Winsten opgepot, niet langer geïnvesteerd in maatschappij**
- ⇒ **conclusie: er is genoeg rijkdom, ze is alleen slecht verdeeld**
- ⇒ **ABVV komt op voor rechtvaardiger verdeling rijkdom**

Geplande acties

- **1 december: Regionale Staking Oost- en West-Vlaanderen**
- **15 december: Nationale, Algemene Staking**
- ⇒ **Algemene oproep tot staken op deze data**
 - ⇒ **UGent: piketten op verschillende plekken, om mensen aan te spreken**
 - **Vanaf 7u30 aan rectoraat, daarna verdelen over andere locaties**
- **En daarna?**



Heeft actievoeren zin?

JA

- **Druk op de regering opvoeren om haar politiek te veranderen**
 - Cfr. Discussie belasting op grote fortuinen: onder druk van protest
- **Heel wat hervormingen nog later gepland: druk is nodig**
- **Alle sociale hervormingen: pensioenen, sociale zekerheid, 8-urendag,... zijn behaald door actievoeren**
- **Belangrijk: acties maken indruk als velen betrokken zijn!**



Wat kan ik doen?

- Spreek erover met collega's, vrienden, familie
- Neem deel aan de acties
- Sluit aan bij een vakbond
- Contacteer ons
 - www.acod.ugent.be
 - acod@ugent.be
 - 0494/99.10.49

