

Wetenschappelijk personeel (WP)

**Personeelsvergadering
september 2018**



Inhoud

- **Wie is ACOD en wat doen we?**
- **Huidige situatie WP**
- **Toelichting nieuw WP-statuu**
- **Overgangsmaatregelen**
- **Wat zijn de volgende stappen?**
- **Jouw steun en lidmaatschap zijn belangrijk**
- **Vragen/discussie**

Wie is ACOD?

- **ABVV**
 - Socialistische vakbond
 - Alle sectoren, alle personeelscategorieën, ongeacht geslacht, nationaliteit, religie,...
- **ACOD**
 - Centrale voor openbare diensten binnen ABVV
- **ACOD UGent**
 - Officiële vertegenwoordiging ABVV aan UGent, open voor alle personeelsleden, ATP, ZAP, AAP, WP, bursalen, jobstudenten
 - Eén van drie representatieve vakbonden aan UGent (naast ACV en VSOA)
- Word lid via www.acod.ugent.be



Wat doet ACOD?

- **Belangenverdediging**
 - **Collectief:**
 - Onderhandelen van arbeidsvoorwaarden en personeelsreglementering in Personeelsonderhandelingscomité (POC)
 - Toezien op welzijn en veiligheid in het subcomité preventie en bescherming op het werk (scPBW)
 - Betrokken bij onderhandelingen rond regelgeving op Vlaams niveau
 - **Individueel:**
 - Hulp en advies bij werkgerelateerde vragen en problemen
 - Bijstand van leden zowel intern als bij juridische procedures



Wat heeft ACOD bereikt voor het WP?

- **Contract onbepaalde duur**
- **Duidelijk loopbaanperspectief**
- **Bij einde tewerkstelling: correcte opzeg + inzet op interne mobiliteit, omscholing en implacement**
- **Aanvullend pensioen miv 1 januari 2016**
- **Loopbaan met periodieke salarisschaalverhogingen**
- **Duidelijke regelgeving en correcte evaluatie en beroep**



Huidige situatie WP

- **(bijna) uitsluitend contracten bepaalde duur**
- **geen perspectief op lange termijn**
- **aanvullend pensioen**
 - **onbepaalde duur: oud plan**
 - **bepaalde duur: niks**

=> vergelijkbaar met situatie ATP vóór nieuw beleid

Specifieke problemen WP

- **problematiek doctorandi**
 - tijd voor het onderzoek
 - perspectief dat voldoende lang is om doctoraat te halen
 - afhankelijkheid van promotor

=> link met discussie over bursalen
- **wie krijgt welk perspectief**

=> interferentie met andere statuten (AAP, FWO, ...)
- **opzeg in andere gevallen dan "geld is op"**

Stand van zaken

- De informatie die volgt omvat de principes voor het nieuwe WP-beleid zoals deze werden goedgekeurd door de Raad van Bestuur op 6 juli 2018
- Deze principes worden in de loop van het najaar uitgewerkt in het WP-reglement

WP wordt onderverdeeld in 3 groepen

- **WP1: doctoraatsfinaliteit**
- **WP2: postdoctoraal, uitbouwen van eigen onderzoeksloopbaan**
- **WP3: alle andere WP-leden, buiten WP1 en WP2**

WP1: doctoraatsfinaliteit

- **Analoog aan FWO-aspirant/BOF-bursaal/assistent**
- **Ingeschreven zijn op de rol van het doctoraat en bij de Doctoral School**
- **Minstens helft van de tijd effectief bezig aan eigen doctoraat**
- **NIET: doctoraat in de marge/buiten werkuren naast eigenlijke werktaken**

WP2: postdoctoraal

- **Doctoraat behaald hebben**
- **Minimum 70% tijd besteden aan eigen postdoc-onderzoek (cf. DA en FWO postdoc)**
- **In principe ter voorbereiding van verdere wetenschappelijke carrière, bvb als ZAP**

WP3: andere WP-leden

“Doel is vanuit een welbepaalde wetenschappelijke expertise en competenties bij te dragen aan de uitvoering van een wetenschappelijke opdracht als hoofdactiviteit op vraag van de universiteit (of industrie, overheid, ...)”

- ⇒ WP3 (pre- of postdoc) werkt niet autonoom aan eigen onderzoek maar voert opdrachten uit
- ⇒ bvb projectmatig onderzoek, onderzoeksmanagement, kliniekhoeften FDI, ...

In welke groep hoor jij thuis?

- **WP1: doctoraatsfinaliteit**
- **WP2: postdoctoraal, uitbouwen van eigen onderzoeksloopbaan**
- **WP3: alle andere WP-leden, buiten WP1 en WP2**

Arbeidsvoorwaarden en perspectieven

- Aan deze groepen zijn specifieke arbeidsvoorwaarden en loopbaanperspectieven verbonden
- Vele zaken zijn voor iedereen dezelfde
- Verschillen tussen WP1/WP2 (tijdelijk) ⇔ WP3 (lange termijn)

Arbeidsvoorwaarden en perspectieven

- **Voor alle groepen WP-leden**
 - **Nieuw aanvullend pensioenplan**
 - Zelfde als ATP
 - Wie nu oud pensioenplan heeft behoudt dit
 - Men bouwt retroactief rechten op vanaf 1 januari 2016
 - **Verloning:**
 - Relevante ervaring moet op een correcte en uniforme manier worden toegekend bij de inschaling

Arbeidsvoorwaarden en perspectieven

- **Voor alle groepen WP-leden**
 - **Aanwerving:**
 - Via open vacature (uitzondering mogelijk bij WP1)
 - **Interne mobiliteit:**
 - Vacature 1 week beperkt tot interne kandidaten
 - Pas daarna extern indien geen geschikte interne kandidaat
 - **Loopbaanbegeleiding**
 - Toegang tot opleiding en coaching
 - Naar gelang de groep ook via Doctoral Schools (WP1) of via postdoc-programma (WP2)



WP1 en WP2: verloning

- **WP1: salarisschaal WM1 (cf. assistent)**
- **WP2: salarisschaal PD1 (cf. DA)**

WP1 en WP2: contract

- **Contract onbepaalde duur, met beding van maximale duur**
- **Duur verschilt tussen WP1 en WP2**
- **Beiden: verlenging bij moederschapsrust, thematische verloven, ...**

WP1: duurtijd

- **Beding van maximale duur WP1:**
 - **OFWEL 4 jaar ($\geq 90\%$ tijd voor doctoraat, cf. FWO-aspirant)**
 - **OFWEL 6 jaar ($\geq 50\%$ tijd voor doctoraat, cf. assistent)**
 - **OFWEL 1 jaar (100% tijd voor doctoraat)**
 - **afwerking doctoraat na beurs, assistentschap, ...**
 - **ook als uitzonderlijke verlenging na 4j/6j in WP1 mogelijk**

WP2: duurtijd

- **Beding van maximale duur WP2:**
 - **Maximale duur van 2 tot 6 jaar**
 - **Maximaal 1 maal verlengbaar**
 - **Totale duur over alle postdoc-statuten heen $\leq$ 6 jaar**

WP1 en WP2: einde tewerkstelling

- **Bij einde voorziene periode uit beding (of na einde verlenging)**
 - Met opzeg die eindigt op de voorziene datum
 - Geen implacement
 - Steeds mogelijkheid om deel te nemen aan interne vacatures WP
- **Bij disfunctioneren**
 - Op basis van voortgang en evaluatie doctoraat (WP1) en functionerings-, feedback- en evaluatiegesprekken (WP2)
 - Beroepsprocedure (cf. huidig WP-reglement)
 - Bij vroegtijdige beëindiging wordt opzeg toegekend

WP3: verloning

- **Verloning:**
 - Functionele loopbaan obv minimumanciënniteit en gunstige evaluaties
 - Salarisschaal WM1-WM4 / PD1-PD4

WP3: contract

- **Contract onbepaalde duur (zonder beding)**
- **Uitzonderlijk is contract bepaalde duur mogelijk:**
 - **Max. 2 jaar**
 - **1 contract voor volledige duur project**
 - **Verlenging => onbepaalde duur**
- **Ook mogelijkheid tot 1-op-1 vervanging (analoog aan werkwijze ATP)**

WP3: perspectief tewerkstelling

- **Transparante informatie en communicatie**
 - **Jaarlijkse rapportering over**
 - **financiële perspectieven van de groep ikv tewerkstelling**
 - **toekomst van de onderzoekslijn/-activiteiten**
 - **Verplichte melding aan medewerkers indien gekend risico voor verdere tewerkstelling**
 - **Doel: meer tijd om te heroriënteren of andere opportuniteiten te zoeken**

WP3: einde tewerkstelling (1)

- **Bij einde contract bepaalde duur**
- **Bij stopzetting financiering (⇔ einde individueel project!)**
 - **Implacement**
 - Duurt 6 maanden + start 3 maanden vóór eventuele opzeg
 - Voorrang (1 week) om te kandideren bij openstaande WP-vacatures
 - Loopbaanbegeleiding
 - **Indien geen nieuwe job via implacement:**
 - Wettelijke opzeg
 - Minimum 3 maanden opzeg

WP3: einde tewerkstelling (2)

- **Bij wijziging onderzoekslijn**
 - Met andere expertise dan WP-lid heeft of kan verwerven
 - Kans om te heroriënteren
 - In onderling overleg wordt heroriënteringsplan opgesteld
 - Minimum 6 maanden en maximum 1 jaar
 - Indien blijkt dat heroriëntering niet lukt: implacement / opzeg
- **Bij disfunctioneren**
 - Op basis van functionerings-, feedback- en evaluatiegesprekken
 - Met beroepsprocedure (cf. huidig WP-reglement)

Overgangsmaatregelen (1)

- **Omzetting van huidige WP-leden naar contract onbepaalde duur onder nieuwe typologie**
 - Belang van toewijzing aan correcte WP-groep
- **Omzetting gebeurt volgens zelfde modaliteiten als bij ATP**
 - Correcte inschaling obv UGent-loopbaan tot op heden (WP3)

Overgangsmaatregelen (2)

- **Analoge additionele opzegregeling als voor ATP**
 - **wie op moment van omzetting naar onbepaalde duur minstens 15 jaar anciënniteit heeft binnen UGent**
 - **in geval van ontslag om andere dan functionele redenen**
 - **bijkomende eenmalige vergoeding van 35% van het laatste bruto maandloon en dit voor een periode van 36 maand**

Wat zijn de volgende stappen?

- **Wat staat er dit najaar te gebeuren?**
 - Onderhandelen reglementswijzigingen + beslissing RvB (in principe voor het einde van 2018)
 - Omzetting bestaande WP-leden naar nieuw statuut
- **Wat kan je zelf reeds doen?**
 - Kijk na op basis van je loopbaan en takenpakket in welke WP-groep je volgens jou hoort te worden ingedeeld
 - Kijk na welke salarisschaal je eigenlijk hoort te hebben
 - Contacteer ACOD bij vragen of problemen!



Samengevat: wat heeft ACOD bereikt?

Vroeger	Nu
Bijna uitsluitend contracten bepaalde duur	Onbepaalde duur in bijna alle gevallen
Geen loopbaanperspectief	Duidelijk perspectief voor iedereen vanaf de start + verplichte informering
Na jarenlange tewerkstelling zomaar ontslag “einde contract bepaalde duur”	Correcte opzeg + inzet op interne mobiliteit, omscholing en implacement
Enkel AVP voor WP onbepaalde duur	AVP voor iedereen vanaf 1/1/2016
Heel weinig mensen kregen correcte salarisschaalverhogingen	Correcte loopbaan voor iedereen + rechtzetting voor wie niet correct is ingeschaald
Quasi volledige afhankelijkheid van budgethouder	Duidelijk regelgevend kader incl. correcte evaluatie- en beroepsprocedures

Dit is nog niet alles

- **ACOD heeft ook nog afgedwongen:**
 - Opstart onderhandelingen correct statuut **bursalen** (o.a. inhoud opdracht, tijdsbesteding, duur, evaluatie, ...)
 - Herbekijken en uitbreiden van de rechten op verlofstelsels voor WP
 - Werken aan een forfaitaire aanrekening van de personeelskost

Sluit je aan bij ACOD

- **Ledenbijdrage €17/maand (verminderd met syndicale premie)**
- **Je steunt ons om verdere verbeteringen af te dwingen + je krijgt hulp bij individuele dossiers:**
 - **Advies en informatie bij vragen of problemen**
 - **Individuele bijstand tegenover leidinggevende en universiteitsbestuur**
 - **Juridische bijstand voor de rechtbank**

Word lid via onze website www.acod.ugent.be



Vragen/discussie

Meer info?

Lees zeker ook de toelichting over het nieuwe WP-statuuat op
<http://www.acod.ugent.be>

Individuele vragen?

- **acod@UGent.be**
- **0494/99.10.49**

