

Opgemaakt door DBZ, Martine Vanhecke

op 08-05-2023

Niet-vertrouwelijk

Pagina's



Bespreking



Bespreking met goedkeuring



Formalisering



Kennisname

1 INHOUD

1.1 Toelichting en motivering

Op 14 april 2023 besliste het Bestuurscollege om het projectvoorstel 'Risicoanalyse psychosociale aspecten a priori – Collectieve welzijnsbevraging 2023' goed te keuren.

Tijdens de bespreking van deze beslissing op het managementoverleg van 17 april 2023 werden door diverse decanen en directeurs bezorgdheden geuit over de timing van de geplande welzijnsbevraging waarvan de afname is voorzien van 15 mei tot 15 juni 2023.

Omwille van de bijzondere context van de grondige reorganisatie van de directies van de centrale administratie naar ondersteunende departementen en de (ingrijpende) maatregelen om tegen 2027 een begrotingstekort van 33,6 miljoen euro (jaarlijks) weg te werken wordt gevreesd dat

- de resultaten van deze bevraging, hoewel er wordt gevraagd naar een beleving van het welzijn gedurende een tijdsspanne van ongeveer een jaar voorafgaand aan de bevraging, zeer waarschijnlijk vooral betrekking zullen hebben op de huidige onrustige periode, waarin nog geen definitieve beslissing over de kerntakennota 2.0 is genomen en het voor de medewerkers nog onduidelijk is hoe de ondersteunende diensten zullen hertekend worden. Aldus is de kans reëel dat de resultaten niet representatief zullen zijn voor de bevroegde periode;
- de interpretatie van de resultaten zal worden bemoeilijkt, aangezien er – gezien deze specifieke omstandigheden- geen vergelijking mogelijk is met de eerder gedane bevragingen (een correcte longitudinale vergelijking wordt dus onmogelijk);
- er binnen de directies geen specifieke actieplannen kunnen worden opgemaakt, nu deze diensten spoedig zullen worden hertekend en anders zullen zijn samengesteld. De vraag wordt gesteld of het wenselijk is om de directies die volop bezig zijn met een grote en

moeilijke reorganisatie-oefening nog te belasten met de opmaak van (een weliswaar overkoepelend) actieplan.

Omwille van deze bezorgdheden wordt aan het Bestuurscollege voorgesteld om de welzijnsbevraging uit te stellen naar mei 2026, ervan uitgaand dat de nieuwe organisatie op dat ogenblik grotendeels is ontwikkeld en de medewerkers kunnen worden bevraagd naar hun psychosociaal welzijn binnen hun nieuwe werkplek. Deze (uitgestelde) bevraging kan dan tevens dienen als referentie voor de evaluatie van de te nemen acties en de evolutie van het welzijn in de daaropvolgende jaren, onder meer door bronmateriaal aan te leveren nuttig voor de opmaak van het Globaal PreventiePlan 2028-2032 (GPP2028-2032).

Het niet laten doorgaan van de welzijnsbevraging mag niet de indruk scheppen dat de UGent de onrust van vandaag uit de weg wil gaan of de kans laat liggen om signalen met betrekking tot onrust omtrent de besparingen en reorganisaties op te pikken. Dit is namelijk geenszins het geval, enkel zal dit op een andere wijze en met de bestaande methodieken inzake change management moeten worden opgevangen. Dit omvat onder andere een goede en gerichte communicatie en een zorgzame benadering van de medewerkers.

1.2 Bijdrage aan Onderwijs, Onderzoek en Dienstverlening

Psychosociale risico's voorkomen, ze aanpakken en de schade herstellen vormt een essentieel onderdeel van een veilig, aangenaam en gezond werkklimaat waarin onderwijs, onderzoek en dienstverlening in optimale omstandigheden kunnen plaatsvinden en waarin personeelsleden de kans krijgen te excelleren.

1.3 Reglementering

De Belgische welzijnswetgeving:

- Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, art. 5 ("Welzijnswet"),
- Codex over het Welzijn op het Werk, i.h.b. art. I.2-1 tot art. I.2-14

1.4 Budgettair

Het budget voor de uitvoering van de risicoanalyse a priori is voorzien in de begroting van 2022 die is goedgekeurd door de Raad van Bestuur op 10 november 2023. Dit zal deels worden aangewend voor de reeds door de externe partij (Pulso) geleverde prestaties

1.5 Adviezen

- Vanuit Trustpunt wordt aangegeven dat indien het Bestuurscollege beslist de welzijnsbevraging te laten doorgaan, de periode van afname moet verschuiven tot na de zomer om communicatie en sensibilisering mogelijk te maken.
- Subcomité PBW 31-05-2023
Bespreking ontwerpnota 'Uitstel welzijnsbevraging'.
Het subcomité PBW **xxxx** (*bijlage 1*).

1.6 Bijlagen

- Bijlage 1: Uittreksel uit ontwerpverslag subcomité PBW 31-05-2023, x blz.

2 BESLUITVORMING

Het Bestuurscollege beslist:

Punt 1: Het projectvoorstel Risicoanalyse psychosociale aspecten a priori – collectieve welzijnsbevraging 2023

- verder uit te voeren zoals voorzien
- uit te stellen tot 2026.

Punt 2: de rector opdracht te geven een afschrift van deze beslissing te bezorgen aan de commissaris van de Vlaamse regering;

Punt 3: DBZ en IDPBW te belasten met de uitvoering met de uitvoering van deze beslissing;

Punt 4: de academisch beheerder het toezicht op de effectieve uitvoering toe te vertrouwen.